

### Réunion du Conseil d'intendance de la Société du Paysage de Grand-Pré

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--|-------------------------------------|---------------------------|--|-----------------------------------------------------|------------------|--|----------------------|----------------|--|-------------------------------------|---------------|--|-----------------------------------------------------|--------------|--|-----------------------------|----------------------------------|--|--------------------------------|---------------------|--|--------------|-----------------|--|--------------------------|--------------|--|------------------------------------------|-----------------|--|------------------------------------------|--------------|-----------------|-------------------------------------------|-----------------|--|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--|--------------------------------------------------|---------------|--|------------------------------------------------------------------------|--------------|--|--|----------------|--|----------------------|
|                                  | <b>Objet :</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Procès-verbal PROVISoire de la réunion                                                                                                                                                                                                         |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
|                                  | <b>Date et heure de la réunion :</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Le 7 octobre 2014 – de 9 h 30 à 15 h 55                                                                                                                                                                                                        |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
|                                  | <b>Lieu :</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Centre d'interprétation du lieu historique national de Grand-Pré / Grand-Pré National Historic Site Visitor Centre                                                                                                                             |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
|                                  | <p><b>Administrateurs présents</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Claude DeGrâce (coprésident)</td> <td></td> <td>Société Nationale de l'Acadie (SNA)</td> </tr> <tr> <td>Jean Leung (coprésidente)</td> <td></td> <td>Association communautaire de la région de Grand-Pré</td> </tr> <tr> <td>Beverly Palmeter</td> <td></td> <td>Grand Pré Marsh Body</td> </tr> <tr> <td>Hélène Lavigne</td> <td></td> <td>Société Nationale de l'Acadie (SNA)</td> </tr> <tr> <td>Charlie Curry</td> <td></td> <td>Association communautaire de la région de Grand-Pré</td> </tr> <tr> <td>Stan Surette</td> <td></td> <td>Société Promotion Grand-Pré</td> </tr> <tr> <td>Mike Ennis, conseiller municipal</td> <td></td> <td>Municipalité du comté de Kings</td> </tr> <tr> <td>Géraldine Arsenault</td> <td></td> <td>Parcs Canada</td> </tr> <tr> <td>Marilyn Perkins</td> <td></td> <td>Première Nation Glooscap</td> </tr> <tr> <td>Ann Palmeter</td> <td></td> <td>Administratrice sans pouvoir décisionnel</td> </tr> <tr> <td>Naomi Blanchard</td> <td></td> <td>Administratrice sans pouvoir décisionnel</td> </tr> </table> <p><b>Administrateurs d'office présents</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Ina Amirault</td> <td>Absence motivée</td> <td>Affaires acadiennes de la Nouvelle-Écosse</td> </tr> <tr> <td>Marcel McKeough</td> <td></td> <td>Ministère des Communautés, de la Culture et du Patrimoine de la Nouvelle-Écosse</td> </tr> <tr> <td>Loretta Robichaud</td> <td></td> <td>Ministère de l'Agriculture de la Nouvelle-Écosse</td> </tr> <tr> <td>Madelyn LeMay</td> <td></td> <td>Municipalité du comté de Kings et coordonnatrice de la gestion du site</td> </tr> </table> <p><b>Personnes-ressources</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Peter Herbin</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Mallory Balsor</td> <td></td> <td>Secrétaire de séance</td> </tr> </table> <p>Membres du public : 3</p> |                                                                                                                                                                                                                                                | Claude DeGrâce (coprésident) |  | Société Nationale de l'Acadie (SNA) | Jean Leung (coprésidente) |  | Association communautaire de la région de Grand-Pré | Beverly Palmeter |  | Grand Pré Marsh Body | Hélène Lavigne |  | Société Nationale de l'Acadie (SNA) | Charlie Curry |  | Association communautaire de la région de Grand-Pré | Stan Surette |  | Société Promotion Grand-Pré | Mike Ennis, conseiller municipal |  | Municipalité du comté de Kings | Géraldine Arsenault |  | Parcs Canada | Marilyn Perkins |  | Première Nation Glooscap | Ann Palmeter |  | Administratrice sans pouvoir décisionnel | Naomi Blanchard |  | Administratrice sans pouvoir décisionnel | Ina Amirault | Absence motivée | Affaires acadiennes de la Nouvelle-Écosse | Marcel McKeough |  | Ministère des Communautés, de la Culture et du Patrimoine de la Nouvelle-Écosse | Loretta Robichaud |  | Ministère de l'Agriculture de la Nouvelle-Écosse | Madelyn LeMay |  | Municipalité du comté de Kings et coordonnatrice de la gestion du site | Peter Herbin |  |  | Mallory Balsor |  | Secrétaire de séance |
| Claude DeGrâce (coprésident)     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Société Nationale de l'Acadie (SNA)                                                                                                                                                                                                            |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Jean Leung (coprésidente)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Association communautaire de la région de Grand-Pré                                                                                                                                                                                            |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Beverly Palmeter                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Grand Pré Marsh Body                                                                                                                                                                                                                           |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Hélène Lavigne                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Société Nationale de l'Acadie (SNA)                                                                                                                                                                                                            |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Charlie Curry                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Association communautaire de la région de Grand-Pré                                                                                                                                                                                            |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Stan Surette                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Société Promotion Grand-Pré                                                                                                                                                                                                                    |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Mike Ennis, conseiller municipal |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Municipalité du comté de Kings                                                                                                                                                                                                                 |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Géraldine Arsenault              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Parcs Canada                                                                                                                                                                                                                                   |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Marilyn Perkins                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Première Nation Glooscap                                                                                                                                                                                                                       |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Ann Palmeter                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Administratrice sans pouvoir décisionnel                                                                                                                                                                                                       |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Naomi Blanchard                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Administratrice sans pouvoir décisionnel                                                                                                                                                                                                       |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Ina Amirault                     | Absence motivée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Affaires acadiennes de la Nouvelle-Écosse                                                                                                                                                                                                      |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Marcel McKeough                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ministère des Communautés, de la Culture et du Patrimoine de la Nouvelle-Écosse                                                                                                                                                                |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Loretta Robichaud                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ministère de l'Agriculture de la Nouvelle-Écosse                                                                                                                                                                                               |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Madelyn LeMay                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Municipalité du comté de Kings et coordonnatrice de la gestion du site                                                                                                                                                                         |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Peter Herbin                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| Mallory Balsor                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Secrétaire de séance                                                                                                                                                                                                                           |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| <b>1.</b>                        | <b>Mot de bienvenue et présentations</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>M. DeGrâce, président, déclare la séance ouverte à 9 h 35 et présente l'ordre du jour.</p> <p>Le Conseil est favorable à ce que M<sup>me</sup> Mallory Balsor agisse comme secrétaire de séance.</p> <p>Tous les membres se présentent.</p> |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |
| <b>2.</b>                        | <b>Adoption de l'ordre du jour</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>M. DeGrâce, président, examine l'ordre du jour et précise les raisons justifiant le choix des points. Il mentionne qu'une demande de révision de l'ordre du jour a été effectuée.</p>                                                       |                              |  |                                     |                           |  |                                                     |                  |  |                      |                |  |                                     |               |  |                                                     |              |  |                             |                                  |  |                                |                     |  |              |                 |  |                          |              |  |                                          |                 |  |                                          |              |                 |                                           |                 |  |                                                                                 |                   |  |                                                  |               |  |                                                                        |              |  |  |                |  |                      |

|           |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |                                  | <p>Points de discussion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il est suggéré de discuter en table ronde après le troisième point. Chaque membre pourrait ainsi faire part de ses préoccupations ou réflexions.</li> <li>• Le cinquième point ferait ensuite l'objet d'une discussion en ce qui a trait aux principes et aux engagements juridiques contenus dans le protocole d'entente (PE) de 2011. M. Curry demande qu'on lui accorde du temps lors de ce point pour présenter un bref exposé.</li> <li>• Les observations de M. Peter Herbin et une discussion en table ronde composeraient le sixième point.</li> <li>• Il est suggéré d'ajouter une « discussion ouverte » en guise de septième point et de déplacer la séance à huis clos au huitième point.</li> <li>• Les points restants seraient ensuite abordés.</li> <li>• L'ordre du jour est révisé comme suit : <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Discussion en table ronde</li> <li>5. Principes et engagements juridiques contenus dans le PE de 2011 et formule initiale du Conseil d'intendance</li> <li>6. Observations de M. Peter Herbin et discussion en table ronde</li> <li>7. Discussion ouverte</li> <li>8. Séance à huis clos</li> <li>9. Examen de la note de service de M. Richard Bridge à l'intention du Conseil d'intendance au sujet du règlement administratif de la Société</li> <li>10. Nomination d'un cinquième membre au sein du Comité d'examen du règlement administratif</li> <li>11. Nomination d'un agent pour assurer la liaison entre la Société et le Registre des sociétés de capitaux</li> <li>12. Levée de la séance</li> </ol> </li> </ul> <p><b>M<sup>me</sup> Ann Palmeter, appuyée par M<sup>me</sup> Marilyn Perkins, propose l'adoption de l'ordre du jour tel que modifié. Proposition adoptée.</b></p> |
|           |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>3.</b> | <b>Absence</b>                   | Ina Amirault s'est excusée de son absence.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|           |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>4.</b> | <b>Discussion en table ronde</b> | <p>Points de discussion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chaque membre se voit offrir l'occasion de discuter du but du Conseil, de faire part d'éventuelles préoccupations et de soumettre des idées pour aller de l'avant.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• M. Charles Curry note que le but du Conseil est de veiller au Paysage et de réserver un espace particulier pour les Acadiens, et il se préoccupe du risque que le Conseil ne se soit éloigné d'un tel but. Il propose de recentrer les objectifs pour s'assurer que le Conseil accomplisse son mandat.</li><li>• M<sup>me</sup> Géraldine Arsenault souligne l'importance de se rappeler et de comprendre que le PE est le fruit d'un effort commun. Elle suggère de revenir à la formule initiale du Conseil afin de la simplifier. Les intérêts locaux doivent être représentés, mais le Conseil doit fonctionner comme un conseil. Il faut empêcher que le Conseil s'embourbe dans le processus et s'assurer que le travail soit fait.</li><li>• M. Marcel McKeough fait remarquer que de nombreuses dynamiques différentes prévalent dans les discussions. Il semble que la formule initiale n'était pas la bonne puisque chacun provenait d'un organisme extérieur en vue de le représenter, au lieu de représenter le Conseil, d'où les importantes difficultés relevées. Une solution consisterait à accroître la fidélisation à l'égard du Conseil. Un engagement moral s'impose. Le Conseil doit trouver une façon de fixer des objectifs que tous comprennent et auxquels tous adhèrent. La communication avec les intervenants semble faire défaut. La frustration prend le dessus et certains se mettent à spéculer. Il propose d'accorder la priorité à la communication, tant à l'interne qu'avec l'extérieur, pour faciliter le règlement d'éventuels problèmes. Il est suggéré de recourir aux services d'un spécialiste des communications pour mieux y parvenir. Il rappelle aux membres que le Conseil reçoit des fonds publics, ce qui signifie que les communications peuvent aussi devenir publiques au moyen d'une demande en vertu de la <i>Loi sur l'accès l'information et la protection de la vie privée</i>.</li><li>• M<sup>me</sup> Berverly Palmeter confie qu'un courriel du Marsh Body l'a inquiétée dans une certaine mesure. Un manque de communication a débouché sur des conjectures et de la spéculation. Elle mentionne que le problème a fait l'objet d'une discussion lors de l'assemblée annuelle du Marsh Body et qu'il a été réglé. Elle se dit aussi d'accord avec la nécessité d'améliorer les communications à l'interne et avec l'extérieur.</li></ul> |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• M. Stan Surette relève que tous les membres sont là au nom des organismes représentés, mais que le Conseil n'a jamais donné de directives quant à la façon de voter. Il est important de nous rappeler la façon dont nous sommes censés fonctionner en tant que conseil. Il note qu'il s'agit d'un projet d'envergure et que nous devons tous nous rassembler pour le réaliser.</li><li>• M<sup>me</sup> Ann Palmeter fait remarquer que le souci de communication et d'interprétation ainsi que les sentiments de loyauté et de confiance paraissent s'éroder, et qu'il faut les retrouver.</li><li>• M<sup>me</sup> Naomi Blanchard aborde les préoccupations que soulève l'obligation d'examiner le PE. Il semble que le Conseil comprenne mal la situation. Les événements passés et la correspondance montrent que les organismes représentés tentent de contrôler le Conseil. Le respect, la bienveillance et la confiance ne sont plus ce qu'ils étaient. Nous sommes tous différents et nous provenons de divers horizons, et il est important que nous nous écoutions et apprenions à travailler ensemble. Il s'agit d'une initiative publique, qui doit témoigner d'un souci de transparence, d'ouverture et d'honnêteté.</li><li>• M<sup>me</sup> Jean Leung attire l'attention sur le chemin parcouru par le Conseil. Nous sommes passés de l'état de comité de l'ADR à celui d'une société. Nous avons introduit des règlements ensemble et espérons qu'ils nous aideraient à nous doter d'un plan de gestion. Certaines choses nous retiennent d'avancer. Elle suggère une révision des règlements. Elle présente aussi un diagramme illustrant sa vision du Conseil ainsi qu'un tableau indiquant des moyens d'améliorer les règlements.</li><li>• M<sup>me</sup> Loretta Robichaud ajoute à son tour qu'il est important de rebâtir la confiance et de faire preuve de transparence et d'ouverture. Il faut prendre le temps de s'arrêter pour cerner le problème. Elle demande si le problème se résume à un conflit ou s'il dénote un manque de confiance ou de communication. Nous avons un but commun et nous devons coopérer. Nous avons les mêmes objectifs et il faut nous engager à l'égard de la Société. Nous serons plus productifs si nous travaillons en équipe.</li><li>• Le conseiller Mike Ennis note que, au lancement du projet, les progrès se faisaient sans heurts, mais que</li></ul> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                    | <p>quelque chose a changé. Les échanges d'arguments auxquels nous avons assisté ces derniers mois ont miné la confiance. Il affirme que le comté ne lui dit pas comment travailler lors des réunions du Conseil et qu'il est présent dans l'intérêt du Conseil. Nous sommes ici pour représenter le groupe et nous devons apprendre à travailler ensemble.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• M<sup>me</sup> Marilyn Perkins abonde dans le même sens et mentionne que la communication est déficiente. Les mêmes buts nous animent et nous devrions collaborer. Le respect est important. Cette table ronde était nécessaire pour permettre à tous d'exprimer ses sentiments et de proposer des solutions.</li> <li>• M<sup>me</sup> Hélène Lavigne suggère que le Conseil accroisse la synergie. La communication revêt une grande importance, et il faut l'améliorer pour que le Conseil réussisse.</li> <li>• M. DeGrâce, président, rappelle qu'on peut obtenir des résultats étonnants par la collaboration. Avec Nomination Grand-Pré, nous poursuivions un rêve commun et nous avons tous œuvré pour qu'il se réalise. Nous avons certes des objectifs, mais je me demande si nous avons trouvé un but sur lequel nous pouvons tous nous entendre. Nous devons recentrer notre attention et avancer ensemble, comme groupe.</li> </ul> |
| 5. | <b>Principes et engagements juridiques contenus dans le PE de 2011 et formule initiale du Conseil d'intendance</b> | <p>Points de discussion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• M. Charles Curry donne un exposé sur le PE et la structure du Conseil.</li> <li>• Il précise que les décisions prises par le Conseil doivent s'insérer dans le PE.</li> <li>• Le Conseil est formé de membres qui proviennent des organismes représentés. L'information et les avis doivent circuler dans les deux sens entre le Conseil et les organismes représentés.</li> <li>• Il note que le Conseil devrait soutenir le Paysage, mais toujours donner la priorité à l'agriculture.</li> <li>• Il souligne la très grande importance, pour tous les membres du Conseil, de comprendre le PE ainsi que le but du Conseil.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 6. | <b>Observations de M. Peter Herbin et discussion en table ronde</b>                                                | <p>Points de discussion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• M. Peter Herbin fait part de ses observations sur le PE et son expérience auprès du Conseil.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>○ Il précise qu'il base ses observations sur son expérience comme coprésident de Nomination Grand-Pré.</li><li>○ La confiance mutuelle est essentielle à l'avancement du Conseil.</li><li>○ Le Conseil doit appuyer ses décisions sur les principes directeurs contenus dans le PE.</li><li>○ Il propose l'embauche d'une personne à temps plein pour faciliter les choses.</li><li>○ Il note que la Fiducie conserve des fonds pour le Conseil, mais que les projets qui devraient être financés ne progressent pas assez vite.</li><li>○ Il se dit préoccupé du risque que le Conseil soit trop centré sur la gouvernance.</li><li>● Une discussion suit sur l'ancienne structure du Conseil par rapport à la nouvelle.</li><li>● La discussion est ensuite orientée vers la nomination ou l'élection des coprésidents.</li><li>● Il est rappelé que le respect et la confiance sont nécessaires pour que le conseil parvienne à maturité.</li><li>● Une discussion est lancée sur l'avis juridique de M. Bridge à l'égard du règlement administratif.</li><li>● Il est noté que des invitations à l'assemblée générale annuelle (AGA) ont été envoyées par le Conseil, mais que celui-ci ne les a pas approuvées.</li><li>● M<sup>me</sup> Jean Leung précise que le Conseil a des lignes directrices, des échéanciers et des responsabilités. Il est expliqué que le Conseil doit tenir une AGA, conformément aux exigences du Registre des sociétés de capitaux. Le règlement administratif du Conseil précise qui doit être invité à l'AGA. Nous avons examiné le règlement administratif et invité les organismes dont il faisait mention.</li><li>● Une discussion est lancée sur le besoin d'énoncés de mission et de valeurs, ou d'une devise.</li><li>● Il est mentionné que le code de déontologie du Conseil d'intendance contient des énoncés de mission et de valeurs.</li><li>● Il est proposé de revoir le règlement administratif et de s'assurer que tous les membres en comprennent le contenu de la même manière.</li><li>● On rappelle que les membres du Conseil doivent avoir le même objectif lorsqu'ils sont à la table : accorder la priorité à l'intérêt supérieur du Conseil.</li><li>● Il est suggéré de se reporter au PE de 2011 jusqu'à ce que le règlement administratif soit modifié.</li></ul> |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|    |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• On propose également de revoir le PE révisé de 2014 et de l'approuver avant d'apporter d'autres modifications au règlement administratif.</li> <li>• Il est suggéré de discuter du PE lors de la prochaine réunion.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 7. | <b>Discussion ouverte</b> | <p>M<sup>me</sup> Laura McNutt dit avoir trouvé très éclairante la discussion en table ronde. Les personnes réunies au Conseil sont très intelligentes, mais les conflits sont nombreux. Elle s'exprime sur la structure du Conseil.</p> <p>M<sup>me</sup> Anna Spooner remercie les coprésidents des efforts qu'ils déploient pour s'en tenir aux règles en place. Elle souligne l'importance de suivre le règlement administratif et les lignes directrices indiquées dans le PE. Elle fait part de ses préoccupations à l'égard des conflits et du manque de communication. En tant que membre, chacun a le droit de s'exprimer et de mettre fin à la discorde pour nous permettre de réussir et d'aller de l'avant.</p> <p>M<sup>me</sup> Jocelyn Marchand exprime certaines inquiétudes quant au déroulement de la réunion et à l'obstacle linguistique. Certaines personnes pourraient aider à cet égard. Si la communauté avait l'impression que le Conseil a décidé d'être positif et de travailler en collaboration, elle serait enthousiaste à l'égard du projet. Il est important d'œuvrer ensemble et de favoriser un engagement personnel de chaque membre pour y parvenir. La communauté ne reçoit que des messages négatifs, et il faut lui donner l'heure juste.</p> |
|    | <b>Pause-repas</b>        | La séance du Conseil est suspendue à 12 h 19 et est reprise à 12 h 59.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 8. | <b>Séance à huis clos</b> | Le Conseil ne tient pas encore sa séance à huis clos. Celle-ci a été reportée à la fin de la réunion.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|    |                           | <p>Points de discussion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La discussion porte sur le PE.</li> <li>• Il est de nouveau suggéré de se reporter au PE de 2011 jusqu'à ce que le règlement administratif soit modifié.</li> <li>• Il est aussi proposé de réviser le PE avant d'apporter des modifications au règlement administratif.</li> <li>• On propose de permettre au Conseil de revoir le règlement administratif avant de le soumettre à l'attention du Comité d'examen du règlement administratif.</li> <li>• Il est suggéré de tenir une réunion extraordinaire pour discuter du PE et du règlement administratif.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il est aussi proposé d'inviter le Comité d'examen du règlement administratif à cette réunion extraordinaire.</li> <li>• La version finale du PE révisé de 2014 sera distribuée afin de s'assurer que tous les membres disposent de la même information.</li> <li>• Il est convenu que le Conseil reverra le PE et en discutera avant d'entendre les commentaires des organismes représentés, au cas où le Conseil déciderait de proposer des modifications. Les organismes représentés pourront ensuite l'examiner à leur tour.</li> <li>• On insiste sur l'importance d'utiliser un langage clair dans tous les documents pour éviter les problèmes d'interprétation.</li> <li>• Les dates proposées pour la réunion extraordinaire font l'objet d'une discussion. Il est convenu de tenir la réunion extraordinaire le 27 novembre 2014 et de reporter la réunion ordinaire au 28 novembre 2014.</li> </ul> <p><b>M<sup>me</sup> Beverly Palmeter et M. Charles Curry proposent que soit tenue une réunion le 27 novembre 2014 afin d'examiner le PE et le règlement administratif, et qu'une réunion ordinaire soit tenue le 28 novembre 2014. Proposition adoptée.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La discussion se poursuit sur la nécessité de transmettre un message positif au grand public.</li> <li>• Il est proposé de rédiger un communiqué de presse après la réunion en ce qui a trait au soutien et à la loyauté des membres du Conseil.</li> <li>• On suggère de mentionner dans le communiqué de presse la raison d'être du Conseil.</li> </ul> <p><b>M<sup>me</sup> Jean Leung et M. Stan Surette proposent que le Conseil autorise M. Claude DeGrâce, coprésident, à rédiger un communiqué de presse, avec le concours des membres du Conseil, en vue de le soumettre à l'attention du Conseil le plus tôt possible. Proposition adoptée.</b></p> |
| 9. | <b>Examen de la note de service de M. Richard Bridge à l'intention du Conseil d'intendance au sujet du règlement administratif de la Société</b> | Ce point fera l'objet de discussions à la prochaine réunion.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



|     |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10. | <b>Nomination d'un cinquième membre au sein du Comité d'examen du règlement administratif</b>                 | <p>Points de discussion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il est confirmé que le Comité d'examen du règlement administratif sera invité à la réunion du 27 novembre 2014.</li> <li>• Le conseiller Mike Ennis propose la nomination de M<sup>me</sup> Beverly Palmeter au Comité d'examen du règlement administratif.</li> <li>• M<sup>me</sup> Beverly Palmeter accepte la nomination.</li> </ul> <p><b>Le conseiller Mike Ennis et M. Stan Surette proposent la nomination de M<sup>me</sup> Bevely Palmeter au Comité d'examen du règlement administratif. Proposition adoptée.</b></p>                     |
| 11. | <b>Nomination d'un agent pour assurer la liaison entre la Société et le Registre des sociétés de capitaux</b> | <p>Points de discussion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La discussion porte sur la nomination d'un agent pour assurer la liaison entre la Société et le Registre des sociétés de capitaux.</li> </ul> <p><b>M<sup>me</sup> Naomi Blanchard et M<sup>me</sup> Hélène Lavigne proposent la nomination de la coordonnatrice du site comme agente de liaison de la Société auprès du Registre des sociétés de capitaux. Proposition adoptée avec une voix contre.</b></p>                                                                                                                                        |
|     | <b>Procès-verbaux des réunions antérieures</b>                                                                | <p>Points de discussion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La discussion porte sur l'affichage des procès-verbaux provisoires. Lors de la réunion du 31 juillet 2014, l'affichage en ligne des procès-verbaux provisoires a été approuvé par le Conseil.</li> <li>• Il est demandé si les discussions et les décisions sont du domaine public avant la diffusion des procès-verbaux.</li> <li>• Il est aussi demandé d'ajouter les procès-verbaux provisoires à l'ordre du jour de la réunion du 28 novembre 2014.</li> </ul>                                                                                   |
|     | <b>Relation entre les organismes représentés et le Conseil</b>                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• M. Charles Curry exprime ses préoccupations quant aux rôles des membres en tant que membres d'organismes représentés et du Conseil à la fois.</li> <li>• Il est mentionné que les membres peuvent s'assurer auprès de leur propre conseil d'exprimer, de leur mieux, les préoccupations de l'organisme représenté.</li> <li>• Des préoccupations sont aussi soulevées en ce qui a trait aux organismes représentés qui tentent de contrôler les membres.</li> <li>• Il est suggéré d'amener les organismes représentés à fixer des modalités lors de la nomination de</li> </ul> |

|     |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                     | <p>membres au Conseil afin d'éviter un retrait injuste.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• On discute du fait que les organismes représentés ne peuvent dire aux membres comment voter.</li> <li>• La discussion porte ensuite sur une lettre envoyée par la Grand Pré and Area Community Association (GPACA), l'association communautaire de la région de Grand-Pré, qui s'enquerrait de certains résultats. Il est proposé d'envoyer une lettre à cette association pour accuser réception de sa lettre et indiquer que ses recommandations seront considérées.</li> <li>• Une proposition est déposée en vue de l'envoi d'une lettre à la GPACA pour accuser réception de sa lettre et l'en remercier.</li> <li>• Une motion d'amendement est déposée pour que la lettre soit également transmise au Comité d'examen du règlement administratif. Cette motion est rejetée.</li> <li>• La proposition principale est adoptée.</li> </ul> <p><b>M<sup>me</sup> Jean Leung et M<sup>me</sup> Géraldine Arsenault proposent une motion d'amendement pour ajouter que la lettre sera aussi envoyée au Comité d'examen du règlement administratif. Proposition rejetée avec six voix contre.</b></p> <p><b>M<sup>me</sup> Naomi Blanchard et M<sup>me</sup> Ann Palmeter proposent l'envoi d'une lettre à la GPACA pour accuser réception de sa lettre et l'en remercier. Proposition adoptée.</b></p> <p><b>M<sup>me</sup> Naomi Blanchard et le conseiller Mike Ennis proposent que le Conseil recherche l'avis de M. Mike Coyle en ce qui a trait à la relation entre les organismes représentés et la Société du Paysage de Grand-Pré, plus particulièrement quant aux directives données aux représentants d'organismes. Proposition adoptée.</b></p> |
|     | <b>Pause</b>                                        | La séance du Conseil est suspendue à 14 h 25 et est reprise à 15 h 25.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 12. | <b>Séance à huis clos</b>                           | <b>M. Charles Curry et M<sup>me</sup> Naomi Blanchard proposent que la réunion soit tenue à huis clos à 14 h 35. Proposition adoptée.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|     |                                                     | Le Conseil reprend la séance publique à 15 h 25.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 13. | <b>Points abordés lors de la séance à huis clos</b> | <p><b>M<sup>me</sup> Naomi Blanchard et M. Charles Curry proposent l'approbation des recommandations suivantes, formulées lors de la séance à huis clos :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Envoi d'une lettre à M<sup>me</sup> Angela Morin pour la remercier de son travail remarquable et de sa capacité de le mener à bien au bénéfice de la Société du Paysage de Grand-Pré;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Demande de la Société du Paysage de Grand-Pré à M<sup>me</sup> Angela Morin pour qu'elle poursuive la mise en œuvre du projet de signalisation en y consacrant jusqu'à deux cents (200) heures;</li><li>• Proposition d'une offre à M<sup>me</sup> Angela Morin par la Société du Paysage de Grand-Pré afin qu'elle continue de soutenir le groupe de travail sur les terres endiguées en y consacrant jusqu'à cinquante (50) heures avant le 31 mars 2015, à un taux horaire de 40 \$;</li><li>• Mise sur pied d'un groupe de travail composé de M<sup>me</sup> Marilyn Perkins, de M<sup>me</sup> Naomi Blanchard et de M<sup>me</sup> Madelyn Lemay en vue de l'examen et de la diffusion d'une demande de propositions (DP) pour la prestation de services de soutien administratif – la DP doit indiquer que les candidats bilingues seront favorisés. Le groupe de travail devra informer le Conseil du moment où cette DP sera diffusée. La coordonnatrice de la gestion du site devra informer le Conseil du moment où toute autre DP sera diffusée;</li><li>• Mise sur pied d'un groupe de travail composé de M<sup>me</sup> Naomi Blanchard, de M<sup>me</sup> Géraldine Arsenault et de M<sup>me</sup> Madelyn Lemay en vue :<ul style="list-style-type: none"><li>○ de déterminer si une « déclaration d'intérêt » est un instrument approprié pour l'obtention d'un avis juridique;</li><li>○ de préparer une déclaration d'intérêt s'il y a lieu;</li><li>○ de faire circuler cette déclaration dans le milieu juridique;</li><li>○ de recommander un cabinet ou un avocat au Conseil pour la prestation de services juridiques concernant les questions de gouvernance et l'effectif;</li></ul></li><li>• Mise sur pied d'un groupe de travail composé de M. Charles Curry, de M. Claude DeGrâce et de M<sup>me</sup> Madelyn Lemay en vue de préparer une demande de propositions pour des travaux de conception graphique;</li></ul> |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|     |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Préparation d'un résumé des offres des entrepreneurs par la coordonnatrice de la gestion du site et distribution de ce résumé auprès des membres.</li> </ul> <p>Proposition adoptée.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|     | Trésorier          | <p><b>M<sup>me</sup> Naomi Blanchard et le conseiller Mike Ennis proposent la nomination de M<sup>me</sup> Ann Palmeter comme trésorière de la Société du Paysage de Grand-Pré jusqu'à l'AGA de 2015. La proposition est adoptée avec une abstention.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|     |                    | <p><b>M<sup>me</sup> Naomi Blanchard et M<sup>me</sup> Jean Leung proposent la confirmation de M. Stan Surette au poste de secrétaire de la Société du Paysage de Grand-Pré. La proposition est adoptée avec une abstention.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 14. | <b>Table ronde</b> | <p>Points de discussion</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>M<sup>me</sup> Hélène Lavigne demande que la prochaine assemblée générale annuelle (AGA) soit mieux structurée et mentionne que les locaux n'étaient pas idéaux et qu'il aurait fallu des micros.</li> <li>M<sup>me</sup> Marily Perkins note le consensus au sujet de l'AGA.</li> <li>M. Charles Curry mentionne qu'il s'agit de la meilleure réunion du Conseil depuis le mois d'avril et que bien des efforts constructifs ont été déployés dans un esprit respectueux.</li> <li>M<sup>me</sup> Naomi Blanchard demande l'inclusion à l'ordre du jour de la prochaine réunion d'une discussion sur l'interprétation simultanée ainsi que sur la structure des AGA afin d'en faciliter la compréhension.</li> <li>M<sup>me</sup> Ann Palmeter note que les entrepreneurs n'ont pas été payés rapidement et que des améliorations s'imposent. Elle exprime aussi sa préférence pour doter le bureau d'une ligne terrestre. Elle mentionne que les documents relatifs à l'ordre du jour doivent être imprimés pour certains. Il est convenu de préparer sept (7) lots imprimés en vue de la prochaine réunion et de celles subséquentes, et de veiller à ce que ces lots soient disponibles au moins cinq (5) jours avant la tenue des réunions.</li> </ul> |

|     |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                 | <p>M<sup>me</sup> Palmeter rappelle au Conseil que son époux siège à la Fiducie; le Conseil lui réitère son appui à titre de trésorière.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• M. Stan Surette mentionne que la prochaine AGA de la Société Promotion Grand-Pré aura lieu le 1<sup>er</sup> novembre 2014 à l'hôtel Delta à Halifax.</li> <li>• M<sup>me</sup> Beverley Palmeter mentionne que, lors de sa dernière réunion, le Marsh Body était dans un état d'esprit positif à l'égard de la Société du Paysage de Grand-Pré.</li> <li>• M<sup>me</sup> Géraldine Arsenault indique que la réunion a été positive et mentionne qu'elle a l'approbation nécessaire pour travailler au concept visant à cerner les occasions qui constituent l'expérience du visiteur.</li> <li>• M. Claude DeGrâce, président, remercie toutes les personnes présentes pour leur participation à une réunion productive.</li> </ul> |
| 15. | <b>Levée de la séance</b>                                                       | <b>M<sup>me</sup> Jean Leung et M. Charles Curry proposent, l'ordre du jour étant épuisé, de lever la séance à 15 h 55.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|     |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|     | <b>Approuvé par :</b>                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|     | <p>-----<br/>M. Claude DeGrâce,<br/>président de la réunion<br/>Coprésident</p> | <p>-----<br/>M. Stan Surette<br/>Secrétaire</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |